

## Calcul de l'index d'égalité professionnelle

	indicateur calculable (1=ooui, 0=non)	points obtenus
1- écart de remuneration (en %)	1	37
2- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles	1	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	0
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>		<b>82</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>		<b>96</b>

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle c

## femmes-hommes

nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
40	40
35	35
15	0
10	10
	<b>85</b>
	<b>100</b>

de la proportionnalité.